

✔ コンテンツ

1. 求人票の項目理解
2. 記載内容の裏側を読み取る
3. 自分に合った求人を探求する

✔ 受講者の声

- 自分が何を大切にしたいか？そして何が出来るのか？が明確になるということを学びました
- 今後、興味を持った求人は、じっくりと読み解こうと考えています
- なにげなく見ていた求人票ですが、様々なことが表現されていると、わかりました。自分の軸を見つけること、親和性を考えることなどためになるお言葉をたくさんいただきました

✔ 事務局から見たおススメポイント

- 求人情報を作成する側の視点を知ることができます
- 「求人票で求められる像」と「自分らしくはたらくこと」のバランスをとりながら「自分に合った求人」を探す知識を得られます
- 求人情報を深く読む方法を知ると同時に、自分のPR点もみえます

✔ 講師紹介



高原 朋美

2002年インテリジェンス（現パーソルキャリア）入社。紹介事業部マネジャーとしてキャリアコンサルタントの育成・指導に従事。社内表彰多数、役員推薦の海外研修参加、社内報やキャリア雑誌インタビューにも多数露出。同社人事採用部では、史上最大規模の採用実績を収める。その後、日本最大級の公共就労施設の受託運営の任務に就き、現場最高責任者を歴任。様々なバックボーンをもつプロのキャリアコンサルタントのマネジメント・育成、各現場の慣例的ルールを発展させる柔軟な組織組成など、組織と個人を結び付ける課題解決型アプローチを数々実践。実績が評価され、1億円を超える継続受注や、全社員投票型の社内表彰で全社1位のグランプリ獲得。2012年独立。法人、個人、教育機関、採用支援会社向けに、様々なキャリア/採用/組織コンサルティングを手掛ける。